



**COMUNE DI TAVAGNACCO**  
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA PROPOSTA
<b>305</b>	<b>23/02/2024</b>	<b>AREA ECONOMICO FINANZIARIA</b>	<b>37</b>	<b>23/02/2024</b>

**OGGETTO: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE - CAT. D.**

---

**IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**

**VISTE:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 31.07.2023 con cui è stato approvato il D.U.P. 2024-2026;
- la deliberazione n. 52 del 14.09.2023 con cui il Consiglio comunale ha preso atto del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026;
- la deliberazione giuntale n. 163 del 12.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al D.U.P. 2024-2026;
- la deliberazione n. 76 del 20.12.2023 con cui il Consiglio Comunale ha preso atto della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per gli anni 2024 – 2026;
- la deliberazione n. 77 del 29.12.2023 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 19.01.2024 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024-2026 – Parte finanziaria;
- la deliberazione giuntale n. 39 del 21.03.2023, relativa all'approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) del triennio 2023 – 2025;

**RICHIAMATE** le deliberazioni della Giunta Comunale:

- numero 188 del 15 dicembre 2022 con la quale è stata rideterminata la struttura organizzativa e la dotazione organica del Comune di Tavagnacco;
- numero 3 del 16.01.2024, con la quale si è dato atto che presso l'Ente non sussiste personale in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**CONSIDERATO** che con determinazione n. 1684 del 23/11/2023 si è preso atto della cessazione di n. 1 Istruttore direttivo amministrativo contabile - categoria D - a far data dal 01/12/2023;

**CONSIDERATO** che, così come stabilito dalla determinazione del Segretario comunale n. 303 del 23.02.2024, la graduatoria relativa al concorso esperito dal Comune di Tavagnacco nell'anno 2021, per la copertura di un posto di istruttore direttivo amministrativo contabile cat. D da assegnare all'Area Affari Generali, risulta esaurita e che pertanto non è possibile attingere alla stessa per la copertura del posto in questione;

**DATO ATTO** che, con determinazione n. 1792 del 05.12.2023 è stata avviata, in esecuzione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 di cui alla deliberazione della Giunta comunale numero 39 del 21.03.2023, una procedura selettiva di mobilità nell'ambito del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia per la copertura di un posto di istruttore direttivo amministrativo contabile di categoria D - a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Sociale del Comune di Tavagnacco;

**DATO ATTO** che la procedura selettiva di mobilità sopraindicata ha dato esito negativo, giusta determinazione n. 178 del 31/01/2024;

**RITENUTO** pertanto necessario avviare la procedura concorsuale finalizzata alla copertura del posto sopraindicato, come previsto dalla deliberazione della Giunta Comunale numero 39 del 21.03.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e nella quale si prevede la copertura di eventuali posti che dovessero rendersi vacanti nell'anno in corso a seguito di cessazione di personale;

**RICHIAMATO** il capo II della L.R. 18 del 09.12.2016 e ss.mm.ii., in particolare l'articolo 20, il quale prevede che la copertura dei posti vacanti avvenga mediante le seguenti modalità e secondo l'ordine indicato:

- a) immissione in ruolo dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre amministrazioni del Comparto unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, dichiarati in eccedenza ai sensi dell'articolo 22. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;
- b) mobilità di Comparto;
- c) in caso di esito negativo delle procedure di cui alle lettere a) e b), in alternativa:
  1. mobilità intercompartimentale;
  2. procedure selettive, conformi ai principi dell'articolo 26, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno o avviamento dalle liste di collocamento per le categorie per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, o utilizzo di graduatorie, in corso di validità, del concorso unico o di concorsi pubblici già esperiti presso altre amministrazioni del Comparto unico, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 16 della legge regionale 15 aprile 2005, n. 8 (Disposizioni in materia di personale regionale, di Comparto unico del pubblico impiego regionale e di personale del Servizio sanitario regionale) o contratti di formazione lavoro nel rispetto delle disposizioni nazionali vigenti in materia.

**DATO ATTO** che si è provveduto, nel rispetto dell'art. 22 della L.R. n. 18/2016, alla verifica della presenza di dipendenti dichiarati in eccedenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre Amministrazioni del Comparto Unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, mediante consultazione dell'apposita sezione del sito internet della Regione Friuli Venezia Giulia relativa al "personale in eccedenza";

**DATO ATTO** che tale verifica ha dato esito negativo, non essendo presente alcuna figura dichiarata in eccedenza da ricollocare;

**RICORDATO** che dall'anno 2021 la Regione FVG ha previsto, tra gli obblighi di finanza pubblica, quello di sostenibilità della spesa di personale, che è costituito da un valore soglia riferito alla classe demografica dell'ente come rapporto percentuale tra la spesa di personale complessiva e media delle entrate correnti;

**CONSIDERATO** che l'Ente attualmente si colloca al di sopra del valore soglia ma, in base alle strategie organizzative adottate, conseguirà tale obiettivo a fine quinquennio, periodo di verifica da prendere in considerazione ai sensi della L.R. n. 20/2020 e ss.mm.ii., modificativa della normativa di riferimento L.R. n. 18/2016;

**RITENUTO** pertanto di indire un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "istruttore direttivo amministrativo contabile" (cat. D – posizione economica D1), dando atto che l'Ente si riserva in ogni caso la facoltà di non procedere con l'assunzione ed in tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione stessa;

**RICHIAMATI** i seguenti obblighi di riserva dei posti nei concorsi pubblici, a favore di determinate categorie di soggetti:

- la riserva a favore dei soggetti disabili di cui alla Legge 69/1999;
- la riserva del 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente prevista dall'art. 1014, c. 1 lett. b) del D. Lgs. n. 66/2010, estesa anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, per effetto dell'art. 678, c. 9 del medesimo D. Lgs. n. 66/2010;
- il limite massimo del numero dei posti riservati da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, nei concorsi per l'ammissione alle carriere direttive e di concetto, che non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso, come stabilito dall'art. 5 del D.P.R. n. 3/1957;

**PRECISATO**, in relazione a quanto sopra:

- che l'Ente rispetta le quote d'obbligo di cui alla Legge 69/1999 e che pertanto non risultano ulteriori disponibilità in tale ambito;
- che non verrà applicata alcuna riserva per i volontari delle forze armate, né per i dipendenti del Comune di Tavagnacco;

**VISTO** lo schema di bando allegato al presente provvedimento, e ritenuto di approvarlo quale parte integrante della presente determinazione, dando atto del suo valore di "*lex specialis*";

**PRECISATO** che, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del D.P.R. 09 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, "*La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale*".

**RITENUTO**, al fine del rispetto del principio di cui all'art. 35, comma 3, lett. a) del decreto legislativo 165/2001 e ss.mm.ii., di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi:

- sul sito istituzionale del Comune di Tavagnacco e all'Albo Pretorio nella sezione "Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale";
- sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia mediante invio al Servizio regionale dedicato;
- sul Portale del Reclutamento inPA, mediante pubblicazione del bando;

**ATTESTATA**, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**ACCERTATO**, ai sensi dell'art.6-bis della L.241/1990, che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, neppure potenziale, nell'adozione del presente provvedimento da parte del Responsabile del procedimento;

**CONSIDERATO** che, nel rispetto dell'art. 5 del vigente "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni", il quale testualmente recita:

*"1. I concorsi sono indetti con provvedimento del segretario generale"*, il suddetto procedimento amministrativo era assegnato al Segretario generale;

**DATO ATTO** che l'attuale Segretario Comunale ha deciso di disapplicare il Regolamento in questione e di assegnare il procedimento amministrativo di indizione dei concorsi pubblici al Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria;

**VISTO** il decreto sindacale di nomina del Titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Economico-Finanziaria;

**RICHIAMATI:**

- la L.R. n. 12/2014 e la L.R. n. 18/2016 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82
- la L. n. 68/1999 e il D. Lgs n. 66/2010;

**VISTI:**

- lo Statuto comunale;
- i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**D E T E R M I N A**

1. Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento riportando, altresì, la motivazione ex art. 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. Di indire, in esecuzione a quanto indicato nelle premesse, un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "istruttore direttivo amministrativo contabile" (cat. D – posizione economica D1) presso il Comune di Tavagnacco.
3. Di approvare il bando relativo al sopraindicato concorso e allegato alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale (Allegato A).
4. Di dare atto che al concorso in argomento non si applica la riserva di cui all'art. 1 della L. n. 68/1999, per le motivazioni indicate in premessa.
5. Di non applicare la riserva per le forze armate, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010, né per i dipendenti del Comune di Tavagnacco.
6. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del D.P.R. 09 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, la pubblicazione dei Concorsi Pubblici e delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul portale unico del reclutamento inPA esonera le amministrazioni dall'obbligo di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale.
7. Di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi:
  - sul sito istituzionale del Comune di Tavagnacco e all'Albo Pretorio nella sezione "Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale";
  - sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia mediante invio al Servizio regionale dedicato;
  - sul Portale del Reclutamento inPA, mediante pubblicazione del bando.
8. Di precisare che l'Ente si riserva in ogni caso la facoltà di non procedere con l'assunzione in questione e in tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione stessa.
9. Di utilizzare la presente procedura concorsuale per la copertura di eventuali posti in dotazione organica nel medesimo profilo professionale e categoria che si rendessero vacanti, in funzione del piano del fabbisogno del personale;
10. Di dare atto che la presente determinazione è soggetta all'obbligo di pubblicazione con le modalità previste dalla vigente normativa sul sito informatico dell'Ente, ai sensi dell'art. 1 co. 15 della L.R.21/2003, così come da ultimo modificato dall'art. 11 co. 1 della L.R. 5/2013 nella parte in cui si prevede che le determinazioni degli enti locali siano pubblicate entro 7 giorni dalla data di adozione per 15 giorni consecutivi, salvo specifiche disposizioni di legge.

## **DICHIARA**

- che per il firmatario del presente provvedimento, in forza della presente dichiarazione, e per il personale che ha avuto parte all'istruttoria non sussistono le cause di astensione previste dal Codice di comportamento dei dipendenti comunali del Comune di Tavagnacco, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 175 del 18 dicembre 2013 e successivamente integrato con deliberazione giuntale n. 9 del 30 gennaio 2015, e non risultano conflitti di interesse;
- che il responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/1990 è il firmatario del presente provvedimento;
- che la presente determinazione è firmata digitalmente e conservata in apposito archivio informatico.

Documento originale firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e ss.mm.ii.

**IL RESPONSABILE DELL' AREA  
ECONOMICO FINANZIARIA**  
(dott.ssa Alessandra Boschi)

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BOSCHI ALESSANDRA

CODICE FISCALE: BSCLSN71D69I480H

DATA FIRMA: 23/02/2024 12:34:03

IMPRONTA: 4AA6BD42FB48DB0D436C01B4E5A36A225C18890173D41337FE4556D5CA9F7B6E  
5C18890173D41337FE4556D5CA9F7B6E2A9BA1460FD0BE44F7DD1C63120140BF  
2A9BA1460FD0BE44F7DD1C63120140BFF8524C2418456610654D6FD849D4C413  
F8524C2418456610654D6FD849D4C413FD91AFF3543A2FA0906776EF70402FC2